

RAN-1908060102020001
M.Com. (Sem. II) Examination March - 2026
Management Theory and Practice - II
Time: 2 Hours]
[Total Marks: 50
સૂચના : / Instructions

- (1) ઉપરોક્ત દર્શાવેલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the above details on your answer book.
- (2) Figures to the right indicate full marks of the question.

Seat No.:

Student's Signature

- પ્ર. 1 ટૂંકમાં જવાબ આપો. (10)**
1. ટીમ અને જૂથ વચ્ચે શું ભેદ છે?
 2. વ્યવસ્થા તંત્રીય જડતાનો અર્થ આપો.
 3. વિસંવાદિતા ઉદ્ભવવાના કારણો જણાવો.
 4. વિઝનનો અર્થ આપો.
 5. સમગ્ર ગુણવત્તા સંચાલનમાં “સમગ્ર” કઈ બાબત દર્શાવે છે?
- પ્ર. 2 પરિવર્તનના વ્યવસ્થા તંત્રીય વિરોધના કારણો અને તેને લઘુત્તમ કરવાના માર્ગદર્શક સૂચનો આપો. (13)**
- અથવા**
- પ્ર. 2 (અ) અસરકારક ટીમ રચનાની પ્રક્રિયા સમજાવો. (7)**
- (બ) “ભૂમિકાઓનું વૈવિધ્ય અને ટીમ જીવનચક્ર” ટીમના સંદર્ભમાં સમજાવો. (6)**
- પ્ર. 3 આંતરવૈયક્તિક વિસંવાદીતાના કારણો સમજાવી તેના ઉકેલોની ચર્ચા કરો. (13)**
- અથવા**
- પ્ર. 3 (અ) “મૂલ્ય પ્રવાહ સંચાલન” વિસ્તૃત ચર્ચા કરો. (7)**
- (બ) સશક્તિકરણની પ્રક્રિયા વર્ણવો. (6)**
- પ્ર. 4 (અ) ટૂંક નોંધ લખો. (ગમે તે એક) (8)**
1. સાર્થબર કૉપ.
 2. વિસંવાદિતા અને વ્યવસ્થાતંત્રીય ક્રમગીરી વચ્ચેનો સંબંધ.
- (બ) કેસ સ્ટડી. (6)**
- કંપનીમાં બજાર વિસ્તરણ માટે ટીમની રચના કરવામાં આવી જેમાં-
1. સભ્યો સમાન કૌશલ્ય ધરાવે છે.
 2. સભ્ય સંખ્યા 35 છે.
 3. સભ્યો જુદા જુદા હેતુઓ આધારિત કામ કરે છે.
 4. નિર્ણયો લેવામાં સભ્યો ભાગીદાર બને છે પરંતુ અમલની દરકાર ઓછી કરે છે.
- તમારે ઉપરોક્ત ટીમની સફળતા માટેની યથાર્થતા ચકાસી આવશ્યક સૂચનો કરવાના છે.

ENGLISH VERSION

- Q. 1 Answer in Brief:** (10)
1. What is the different between Team and Group.
 2. Give the meaning of Organizational inertia.
 3. State the reason of sources arising conflict.
 4. Give the meaning of conflict.
 5. What is “Total” in Total Quality Management.
- Q. 2** Give the causes of organizational resistance and state the guiding principle to minimize it. (13)
- OR**
- Q. 2 (A)** Explain the process of effective Team composition. (7)
- (B)** “Diversified Roles and Life Cycle” explain in relation to Team. (6)
- Q. 3** Explain the causes of Inter Personal conflict and discuss about its solution. (13)
- OR**
- Q. 3 (A)** Explain in detail Value Stream Management. (7)
- (B)** Explain the process of Empowerment. (6)
- Q. 4 (A) Write short note (Any One):** (8)
1. Cyber Cope
 2. Relationship between Conflict and Organizational performance.
- Q. 4 (B) Case Study.** (6)
- Team is established for the expansion of the company. In which as following.
1. Members are having the equal skills.
 2. Numbers of members is 35.
 3. Members works based on different objectives.
 4. Taking parts in the decision making but, less bother about implementation.
- Give the necessary suggestions by checking genuineness for the success of the Team.
-